

## POLITICA

### PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

SEPOR S.p.A. considera la qualità dei servizi erogati, la tutela dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento, la salute e sicurezza sul lavoro, il rispetto degli obblighi di conformità e il miglioramento continuo elementi essenziali per la propria organizzazione e per la continuità delle attività aziendali.

La presente Politica costituisce il riferimento generale del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza sul Lavoro, adottato in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2023.

La Politica si applica ai processi aziendali e ai servizi compresi nel campo di applicazione del Sistema di Gestione Integrato, con particolare riferimento alle attività di raccolta, intermediazione, trasporto e avvio a recupero o smaltimento di rifiuti pericolosi e non pericolosi, ai servizi portuali di raccolta rifiuti e acque di sentina, alle attività di trattamento rifiuti liquidi e sterilizzazione rifiuti solidi, alle bonifiche navali e industriali, alle attività gas free, agli interventi di disinquinamento terrestre e marino e al pronto intervento ambientale.

La Politica Integrata rimane distinta dalla Politica Ambientale dell'Impianto, che costituisce documento specifico e coordinato per gli aspetti ambientali della piattaforma di gestione e trattamento rifiuti.

La Direzione si impegna a:

- fornire servizi conformi ai requisiti del cliente, ai requisiti contrattuali, agli obblighi di conformità applicabili e ai requisiti stabiliti dall'organizzazione;
- mantenere e migliorare l'efficacia dei processi aziendali, tenendo conto del contesto dell'organizzazione, delle esigenze e aspettative delle parti interessate, dei rischi e delle opportunità e delle prestazioni conseguite;
- accrescere la soddisfazione del cliente attraverso competenza tecnica, affidabilità operativa, correttezza documentale, rispetto dei requisiti applicabili e gestione efficace delle informazioni di ritorno;
- rispettare gli obblighi di conformità applicabili, compresi requisiti legali, autorizzativi, contrattuali, volontari e altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione;
- proteggere l'ambiente, prevenire l'inquinamento e migliorare le prestazioni ambientali, con particolare riferimento alla gestione dei rifiuti, alla tracciabilità, agli scarichi, alle emissioni, agli odori, ai consumi di risorse, all'uso dell'energia, alla gestione delle emergenze ambientali e agli aspetti ambientali significativi delle attività svolte;
- considerare, ove applicabile, la prospettiva del ciclo di vita nei processi, negli approvvigionamenti, nella gestione dei rifiuti, nei trattamenti, nei conferimenti e nei servizi erogati;
- tenere conto del cambiamento climatico, degli eventi meteo-marini estremi, delle ondate di calore e delle condizioni ambientali esterne nella pianificazione delle attività, nella gestione dei rischi, nella continuità operativa e nella protezione della salute e sicurezza dei lavoratori;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro, eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro, secondo le responsabilità, i controlli e le misure definite dall'organizzazione;
- promuovere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, con particolare riferimento all'identificazione dei pericoli, alla valutazione dei rischi, alla definizione delle misure di prevenzione e protezione, alla gestione delle segnalazioni, all'analisi di incidenti e quasi incidenti e al miglioramento delle condizioni di lavoro;
- assicurare competenza, formazione, addestramento e consapevolezza del personale che opera sotto il controllo dell'organizzazione, in relazione ai requisiti del servizio, agli aspetti ambientali, ai rischi SSL, agli obblighi di conformità e alle procedure applicabili;
- coinvolgere fornitori, appaltatori, subappaltatori e partner operativi nel rispetto dei requisiti qualità, ambiente e salute e sicurezza applicabili, in funzione della criticità delle attività affidate e del livello di controllo o influenza esercitabile dall'organizzazione;
- operare secondo principi di correttezza, trasparenza, integrità e responsabilità, in coerenza con il Codice Etico, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, gli impegni di sostenibilità assunti dall'organizzazione e gli accordi sottoscritti con committenti strategici;
- definire e riesaminare obiettivi per la qualità, l'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro coerenti con la presente Politica, con il contesto dell'organizzazione, con i rischi e le opportunità, con gli obblighi di conformità, con le prestazioni del Sistema di Gestione Integrato e con gli indirizzi della Direzione;
- perseguire il miglioramento continuo dell'idoneità, adeguatezza ed efficacia del Sistema di Gestione Integrato e delle relative prestazioni, mediante monitoraggi, audit, valutazioni di conformità, analisi dei dati, gestione delle non conformità, azioni correttive, riesame della Direzione e azioni di miglioramento.

La Direzione assicura la disponibilità delle risorse necessarie per l'attuazione della presente Politica, nei limiti delle responsabilità e delle priorità definite dall'organizzazione.

La presente Politica è mantenuta come informazione documentata, comunicata al personale e ai soggetti che operano sotto il controllo dell'organizzazione, resa disponibile alle parti interessate pertinenti e riesaminata periodicamente per assicurarne continua idoneità, adeguatezza e coerenza con il contesto aziendale, il campo di applicazione, gli obblighi di conformità, i rischi e le opportunità, gli obiettivi e le prestazioni del Sistema di Gestione Integrato.

La Spezia, lì 09.01.2026

Il Legale Rappresentante  
Giorgio Mori