



# SEPOR



## BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Aggiornamento  
2024

# Quality You Can Trust. Always.



## SOMMARIO

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4
VALORE ECONOMICO - RICAVI NETTI	6
ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	7
Numero di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	7
Numero totale di dipendenti	7
DIPENDENTI	7
N° di dipendenti al 31/12 per contratto di lavoro	8
N° di dipendenti al 31/12 per contratto di impiego	8
Tasso di turnover complessivo	8

AUTO-PRODUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA DA FOTOVOLTAICO KWH	11
ENERGIA TOTALE CONSUMATA	12
RIFIUTI PRODOTTI DA SEPOR NEI PROPRI CANTIERI E NELLE PROPRIE SEDI	13
PIATTAFORMA DI TRATTAMENTO RIFIUTI	14
Piattaforma trattamento rifiuti IN	14
Piattaforma trattamento rifiuti OUT	14
RIFIUTI PRODOTTI (TON/ANNO)	15
OLI RIGENERATI DALL'IMPIANTO DI TRATTAMENTO CER 130506	15
GESTIONE RISORSA IDRICA	17
GHG - Gas Effetto Serra	17
PERFORMANCE ECONOMICA	19
Indici Economici	19
Valore Economico Distribuito	19
CONTRIBUTI ECONOMICI AL TERRITORIO	20
Percentuale di spesa verso fornitori locali	20
SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO	21
CONTRIBUTI AL TERRITORIO	23





Nel corso dell'ultimo anno, Sepor ha consolidato il proprio impegno verso una sostenibilità sempre più integrata nei processi aziendali, generando valore per l'ambiente e per il territorio.

Con questo terzo Bilancio di Sostenibilità, desideriamo condividere i risultati raggiunti, le sfide affrontate e le prospettive future di un percorso che consideriamo strategico e imprescindibile.

Abbiamo continuato a investire in soluzioni ambientali innovative, ampliando i nostri impianti e ottimizzando i processi di trattamento dei rifiuti, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente il consumo di risorse naturali e le emissioni climalteranti.

I nostri impianti fotovoltaici, pienamente operativi, hanno aumentato l'autonomia energetica delle nostre attività industriali, mentre l'utilizzo dell'imbarcazione Elettra, a ridotto impatto ambientale, ha consolidato il nostro impegno nella sostenibilità portuale.

La realizzazione della nostra piattaforma polifunzionale nel Porto della Spezia, alimentata al 100% da fonti rinnovabili e dotata delle più avanzate tecnologie, rappresenta un passo significativo verso un'economia circolare ed un'industria 4.0. Questa struttura, progettata secondo le migliori tecnologie disponibili (BAT), consente il trattamento di rifiuti solidi e liquidi, sia pericolosi che non, in un ambiente controllato e a basso impatto ambientale.

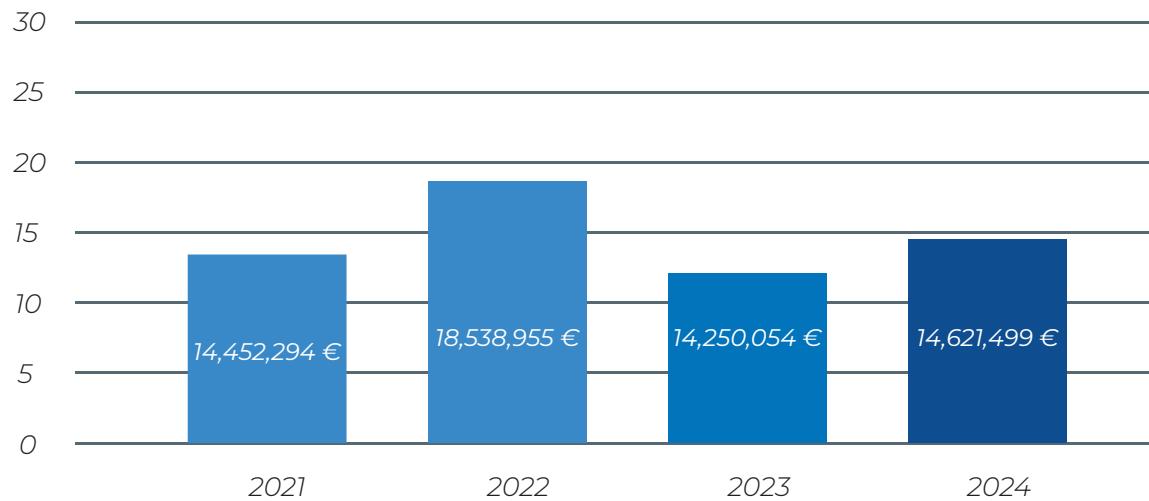
Guardiamo al futuro con determinazione, pronti a proseguire su questa strada con trasparenza, innovazione e rispetto per le generazioni future.



ATTENZIONE  
PIRETTI IN ATTIVO



## VALORE ECONOMICO RICAVI NETTI



Nel periodo 2020–2024 SEPOR SpA ha registrato un trend di crescita complessivamente positivo, con un aumento dei ricavi netti da 11,2 milioni di euro nel 2020 a 14,6 milioni nel 2024, pari a un incremento complessivo di circa il 30%.

Dopo una crescita marcata tra il 2020 e il 2022 (+47,8% in due anni), si osserva un calo nel 2023 (-13,8% rispetto al 2022), seguito da una leggera ripresa nel 2024 (+2,6% rispetto al 2023).



# ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Numero di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva



Numero totale di dipendenti



**SEPOR SpA applica integralmente i contratti collettivi di categoria, confermando così l'impegno verso relazioni di lavoro strutturate e orientate alla tutela del personale. In ogni anno considerato, il numero dei lavoratori coperti coincide con il numero complessivo dei dipendenti, segnalando una costante applicazione di contratti collettivi a tutta la forza lavoro, che si è attestata stabilmente tra le 46 e le 50 unità.**

**Questa condizione riflette un modello organizzativo che riconosce la contrattazione collettiva come strumento ordinario per la regolazione dei rapporti di lavoro. Garantire a tutti i dipendenti un quadro normativo definito e condiviso contribuisce alla trasparenza delle condizioni contrattuali e alla qualità del clima interno.**

## DIPENDENTI

	OPERAI UOMINI	IMPIEGATI UOMINI	IMPIEGATI DONNE	QUADRI	DIRIGENTI	TOTALE
2021	36.28	7.00	4.28	-	2.00	49.56
2022	37.17	6.08	4.23	-	2.92	50.40
2023	35.83	3.92	5.00	2.62	3.00	50.37
2024	34.51	3.00	5.00	3.00	3.00	48.01

## NUMERO DI DIPENDENTI AL 31/12 PER CONTRATTO DI LAVORO

### DONNE

#### TEMPO DETERMINATO

2021 ●	0
2022 ●	0
2023 ●	0
2024 ●	0

#### TEMPO INDETERMINATO

2021 ■	4
2022 ■	5
2023 ■	5
2024 ■	5

## NUMERO DI DIPENDENTI AL 31/12 PER TIPOLOGIA DI LAVORO

### PART TIME

2021 ●	0
2022 ●	0
2023 ●	0
2024 ●	0

### FULL TIME

2021 ■	4
2022 ■	5
2023 ■	5
2024 ■	5

## NUMERO DI DIPENDENTI AL 31/12 PER CONTRATTO DI LAVORO

### UOMINI

#### TEMPO DETERMINATO

2021 ■	7
2022 ■	6
2023 ■	5
2024 ■	2

#### TEMPO INDETERMINATO

2021 ■■■■■	39
2022 ■■■■■	39
2023 ■■■■■	40
2024 ■■■■■	40

## NUMERO DI DIPENDENTI AL 31/12 PER TIPOLOGIA DI LAVORO

### PART TIME

2021 ■	1
2022 ■	1
2023 ■	1
2024 ■	1

### FULL TIME

2021 ■■■■■	45
2022 ■■■■■	44
2023 ■■■■■	44
2024 ■■■■■	41

## Tasso di Turnover complessivo

54% 52% 29,78% 22,91%  
2021 2022 2023 2024

L'andamento dell'organico aziendale tra il 2020 e il 2024 è stato caratterizzato da una sostanziale stabilità, con un lieve incremento da 46 a 48 unità e un picco nel 2022. La componente più numerosa resta quella degli operai, che si mantiene costante sopra le 34 unità, nonostante un leggero calo negli ultimi due anni. La categoria degli impiegati, inizialmente suddivisa in circa 7,5 uomini e 4,2 donne nel 2020, si riduce progressivamente nel segmento maschile, mentre resta stabile in quello femminile, con un totale complessivo che si assesta intorno alle 8 unità negli ultimi due anni.

I dirigenti passano da 2 a 3 unità nel periodo analizzato, segnalando una leggera espansione nella fascia direzionale.

Nel complesso, la struttura occupazionale conferma una prevalenza operativa, ma con un'organizzazione articolata in più livelli funzionali, che restano coerenti con la dimensione dell'impresa e con la sua evoluzione negli anni.

Nel quinquennio 2020–2024 l'azienda ha progressivamente rafforzato la stabilità occupazionale, aumentando in modo costante la quota di personale con contratto a tempo indeterminato. Se nel 2020 i lavoratori stabili rappresentavano l'85,11% del totale, nel 2024 la percentuale raggiunge il 95,74%, segnando un incremento di oltre 10 punti percentuali in cinque anni.

La struttura aziendale di SEPOR SpA si caratterizza per una quasi totale occupazione a tempo pieno, elemento che conferma la solidità delle condizioni di lavoro offerte. I dati evidenziano una struttura occupazionale fortemente orientata al full time, con valori stabili tra le 46 e le 49 unità in questa tipologia contrattuale. La componente part time è residuale, limitata a una sola unità maschile per ciascun anno, mentre non si rilevano posizioni part time tra le donne nel periodo considerato.

Questa configurazione riflette un'organizzazione del lavoro centrata su impegni continuativi e a tempo pieno, coerente con le esigenze operative e la dimensione produttiva dell'azienda. La stabilità dei dati nel corso degli anni suggerisce un modello consolidato, senza significative variazioni nella gestione delle risorse umane rispetto alla distribuzione dell'orario di lavoro.

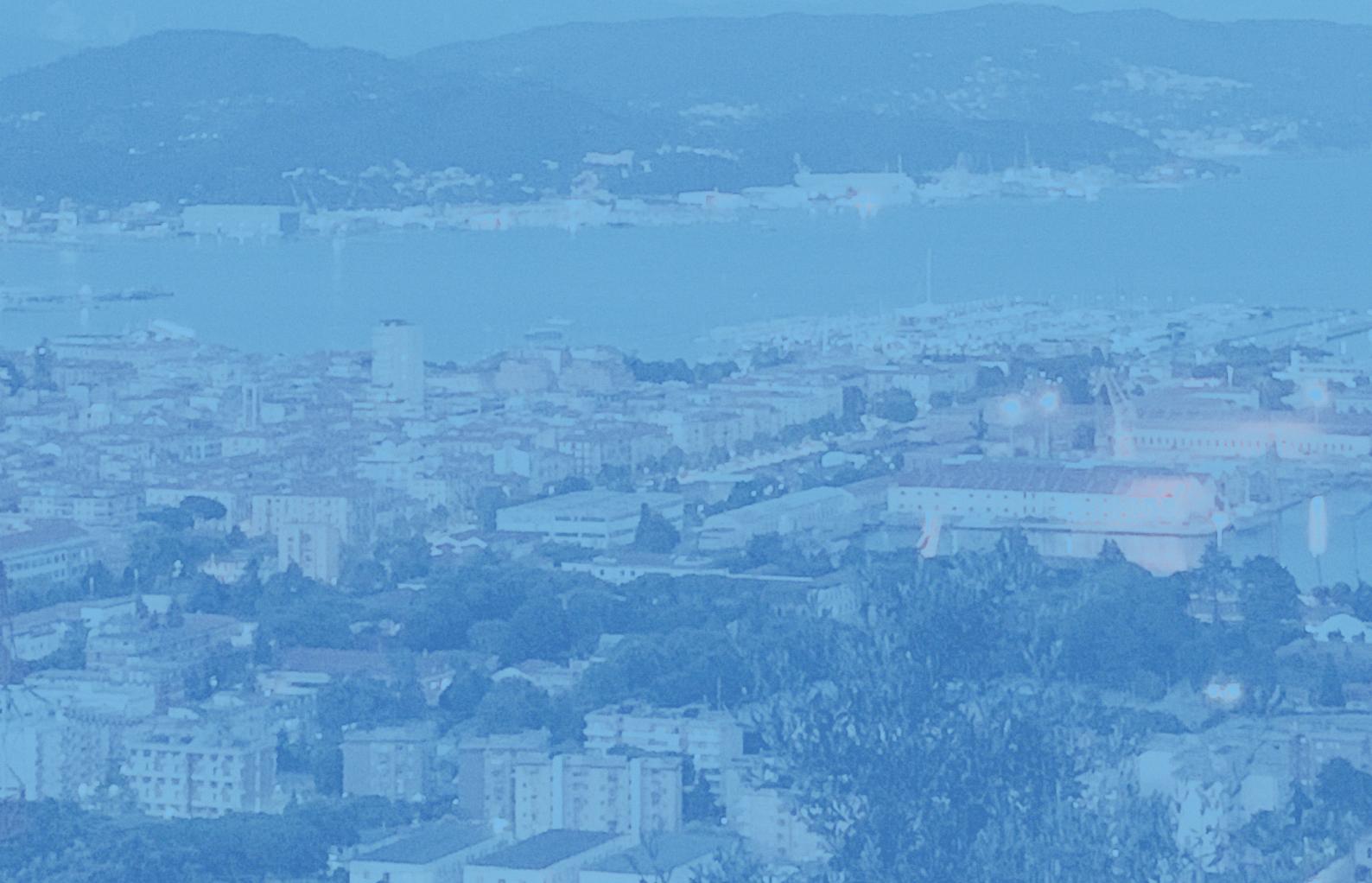
Nel complesso, il quadro mostra un'organizzazione snella e stabile, con un impiego prevalentemente full time che garantisce coerenza nei processi interni e continuità nell'operatività.

L'analisi degli ultimi anni evidenzia una progressiva riduzione del tasso di turnover complessivo, che passa dal 54% del 2021 al 22,91% del 2024. Questo andamento riflette una maggiore stabilità della forza lavoro e l'efficacia delle politiche aziendali orientate alla fidelizzazione del personale e al miglioramento del clima organizzativo. Dopo un triennio iniziale caratterizzato da valori piuttosto elevati (43% nel 2020, 54% nel 2021, 52% nel 2022), l'indice inizia a calare in modo significativo nel 2023 (29,78%) e si stabilizza su livelli più contenuti nel 2024.

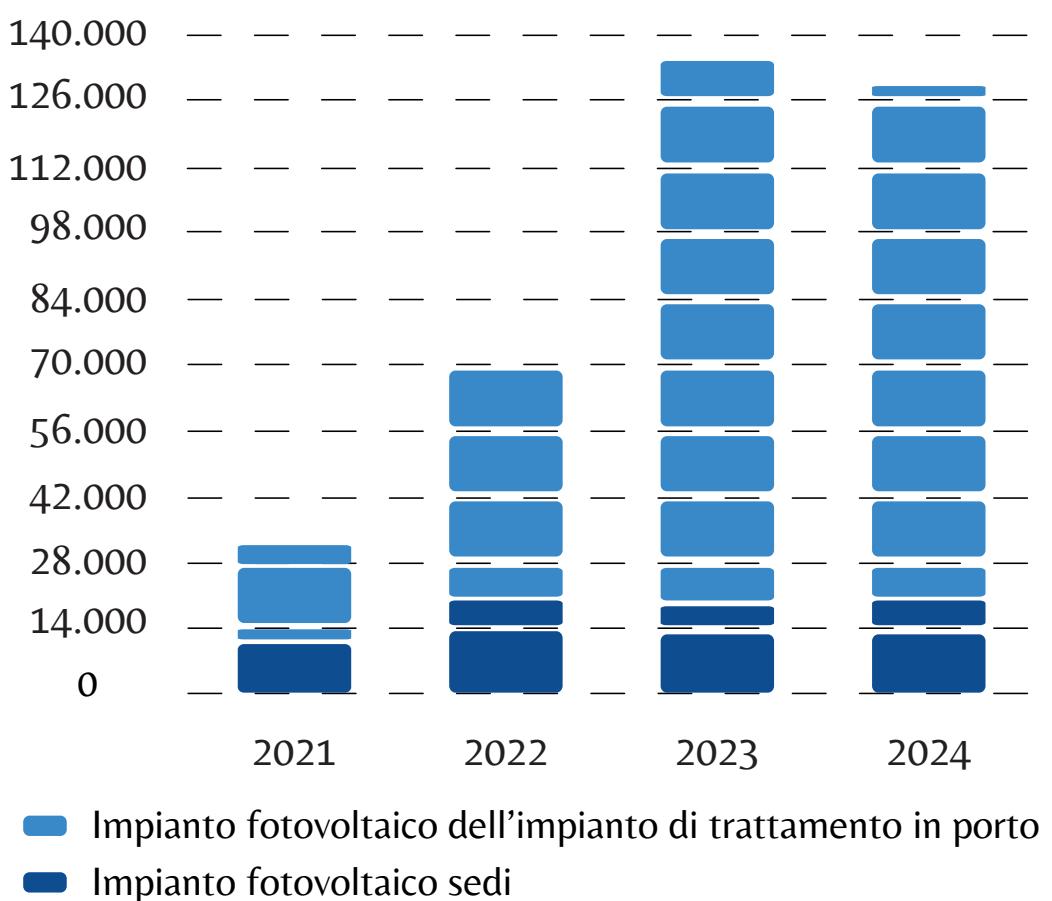
Il turnover in entrata rispecchia questo andamento: da un massimo di 15 ingressi nel 2021 si scende a 4 nel 2024. In parallelo, anche le uscite si riducono: da 13 nel 2022 a 7 nel 2024. I dati suggeriscono che l'azienda, dopo una fase di maggiore mobilità interna ed esterna, ha raggiunto una maggiore stabilità occupazionale, con un organico meno soggetto a fluttuazioni.

Il turnover ha riguardato prevalentemente il personale maschile in tutto l'arco temporale. La componente femminile registra valori molto contenuti e in alcuni anni assenti (nessuna uscita né entrata nel 2024), a conferma di una presenza femminile più contenuta e stabile all'interno della forza lavoro.

# L'AMBIENTE



## Autoproduzione energia elettrica da fotovoltaico kWh



Negli ultimi cinque anni, Sepor ha compiuto progressi significativi nella produzione di energia da impianti fotovoltaici, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività. In particolare, la produzione di energia rinnovabile presso l'impianto di trattamento rifiuti è passata da circa 31.200 kWh nel 2021 a oltre 128.700 kWh nel 2024, con una crescita costante che evidenzia l'efficacia degli investimenti tecnologici effettuati.

Anche presso le sedi aziendali si registra un andamento positivo, con valori stabili e in crescita rispetto al 2020. La produzione si è attestata nel 2024 a circa 19.870 kWh, dimostrando un impegno continuo nell'autoproduzione energetica e nell'efficienza delle strutture. Questi risultati confermano la volontà di Sepor di contribuire concretamente alla transizione energetica, favorendo l'uso di fonti rinnovabili e la riduzione delle emissioni.

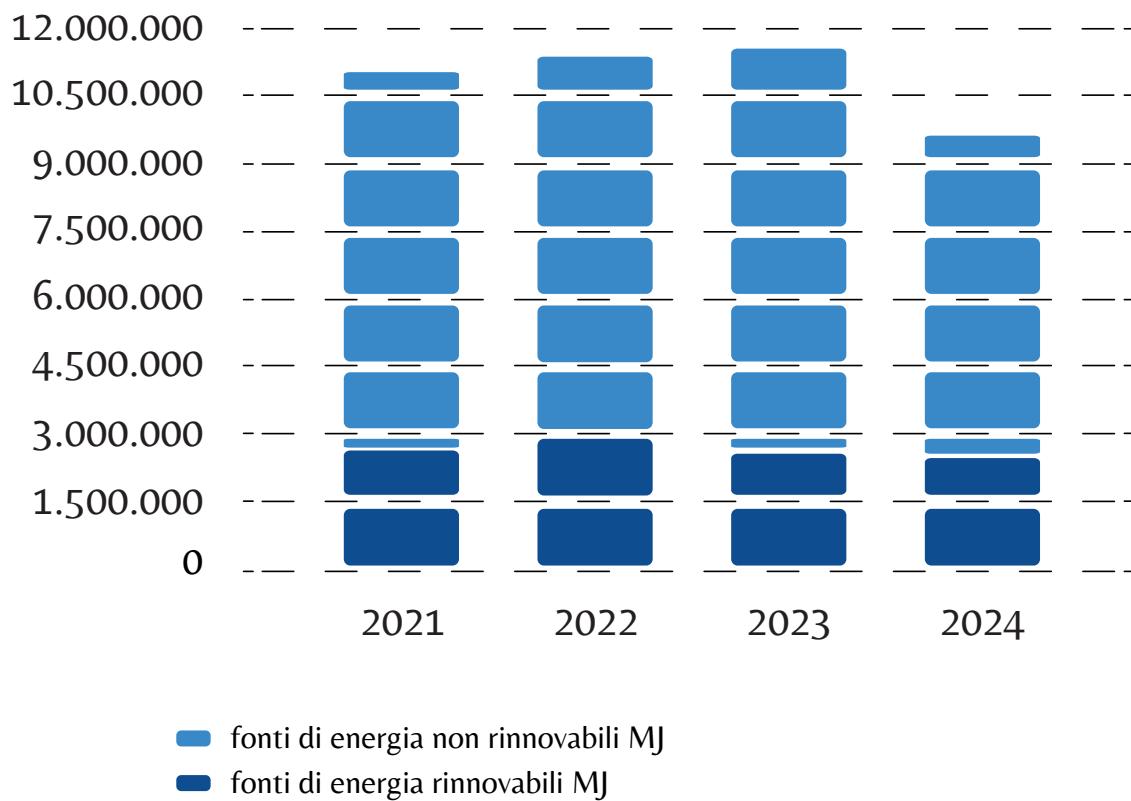




## Energia totale consumata MJ

Nel periodo 2020–2024 il consumo energetico complessivo dell'azienda è passato da circa 10,4 milioni di MJ a 12,1 milioni, dopo aver raggiunto un picco nel 2022. Di particolare rilievo è il significativo incremento dell'utilizzo di fonti rinnovabili, che da valori trascurabili nel 2020 (circa 37 mila MJ) hanno superato i 2,4 milioni di MJ già dal 2021, mantenendosi stabili negli anni successivi.

Parallelamente, il consumo da fonti non rinnovabili ha registrato un progressivo contenimento, scendendo nel 2024 sotto i livelli del 2020. Questa evoluzione testimonia l'impegno dell'organizzazione verso un approccio energetico più sostenibile, orientato alla diversificazione delle fonti e alla riduzione dell'impatto ambientale complessivo, in linea con gli obiettivi di transizione ecologica e responsabilità ambientale.



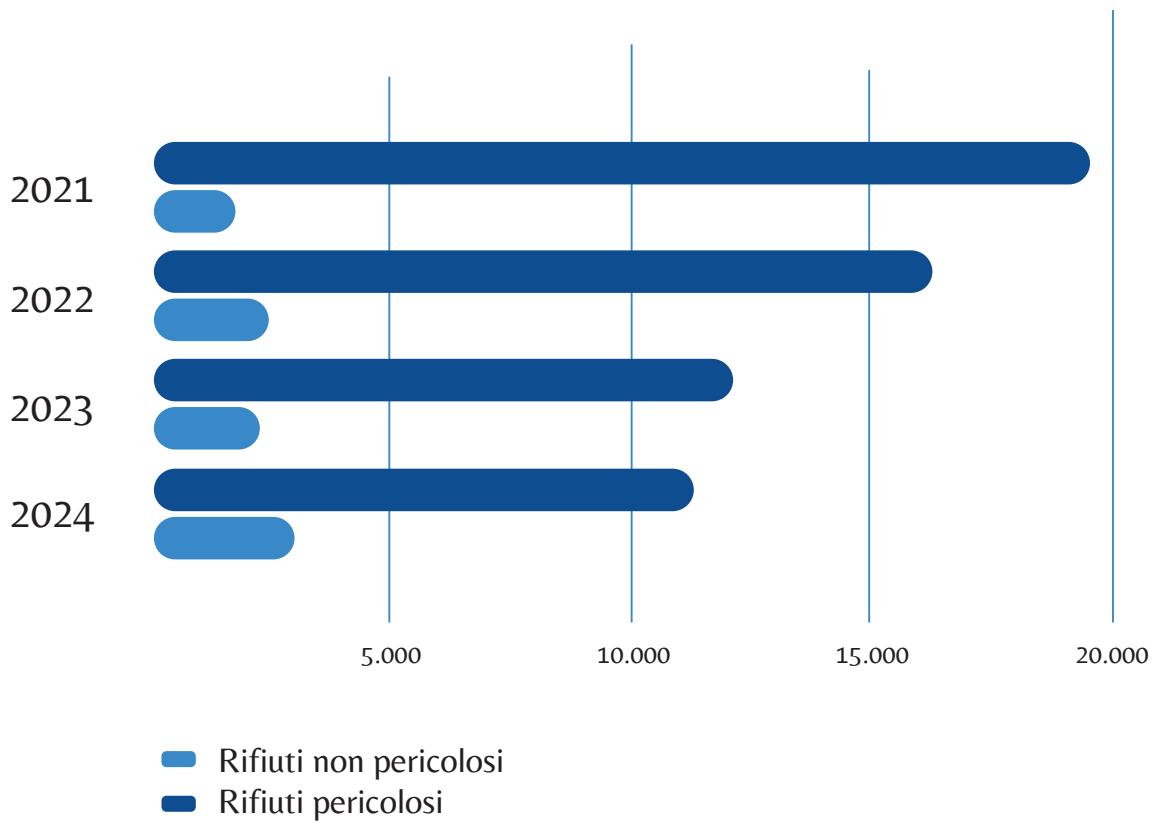
# RIFIUTI PRODOTTI DA SEPOR NEI PROPRI CANTIERI ENELLE PROPRIE SEDI

SEPOR SpA ha registrato una significativa evoluzione nella gestione dei rifiuti. Dopo un picco di produzione totale di rifiuti nel 2021, con oltre 21.400 tonnellate, si è osservata una progressiva riduzione, attestandosi a circa 14.263 tonnellate nel 2024.

I rifiuti pericolosi sono diminuiti costantemente dal 2021, passando da 19.629,45 tonnellate a 11.295,48 tonnellate nel 2024.

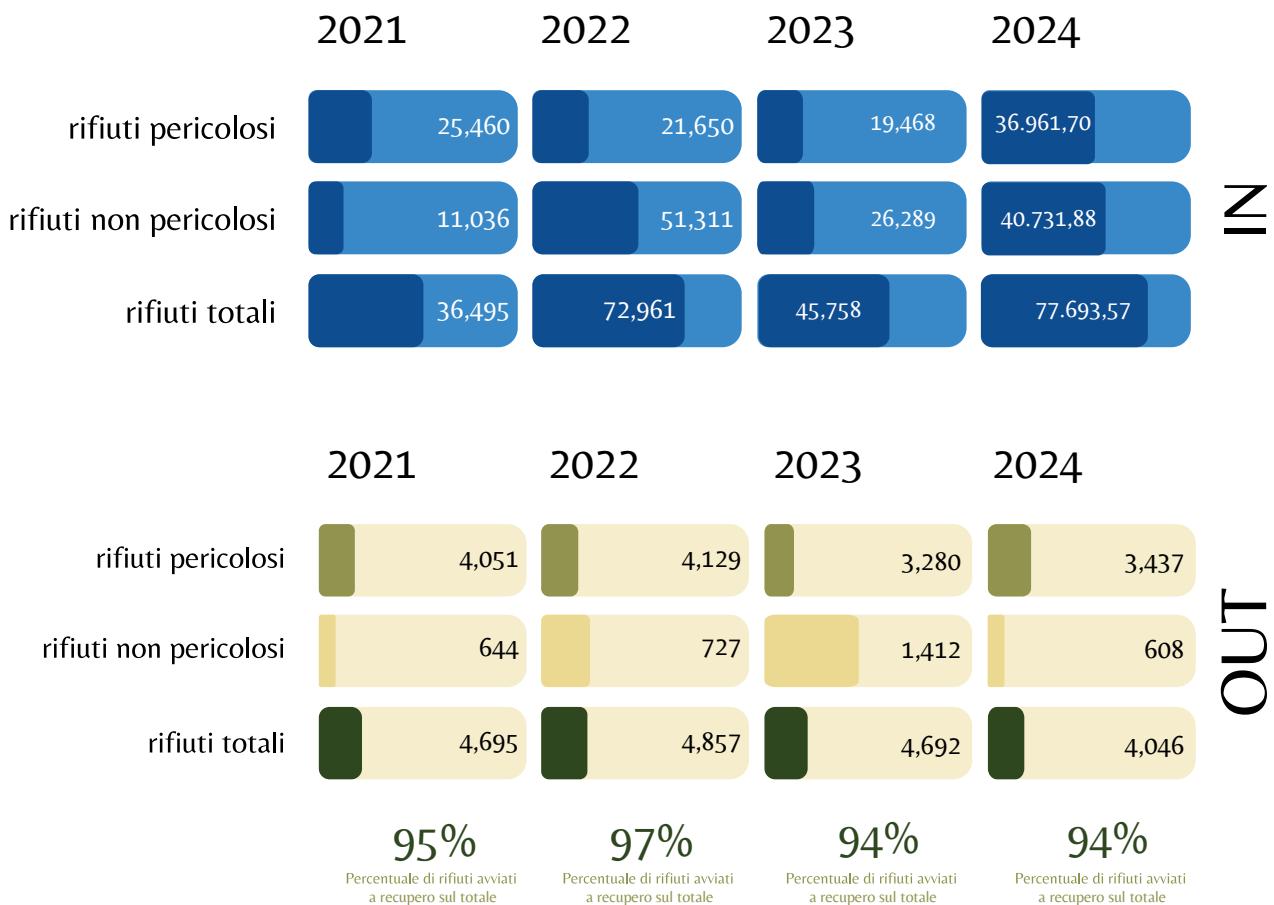
Parallelamente, i rifiuti non pericolosi hanno mostrato un incremento nel 2024, raggiungendo 2.967,14 tonnellate, suggerendo un possibile cambiamento nella composizione delle lavorazioni o una diversa classificazione dei materiali.

La percentuale di rifiuti avviati a recupero ha mantenuto valori mediamente superiori al 40% fino al 2023, per poi scendere al 33,63% nel 2024. L'andamento complessivo riflette l'impegno di Sepor S.p.A. nel migliorare la sostenibilità ambientale delle proprie attività, attraverso una gestione più efficiente e responsabile dei rifiuti prodotti.





## PIATTAFORMA DI TRATTAMENTO RIFIUTI



Nel periodo 2020–2024 si osserva un andamento variabile nei flussi di rifiuti in ingresso e in uscita dalla nostra piattaforma di trattamento. I rifiuti totali in ingresso sono passati da 33.397 tonnellate nel 2020 a 77.693 tonnellate nel 2024, evidenziando una crescita significativa, in particolare nel biennio 2022–2024. Questo incremento è legato sia a un aumento dei rifiuti non pericolosi – che nel 2022 hanno raggiunto un picco di oltre 51.000 tonnellate – sia a un consistente incremento dei rifiuti pericolosi nel 2024.

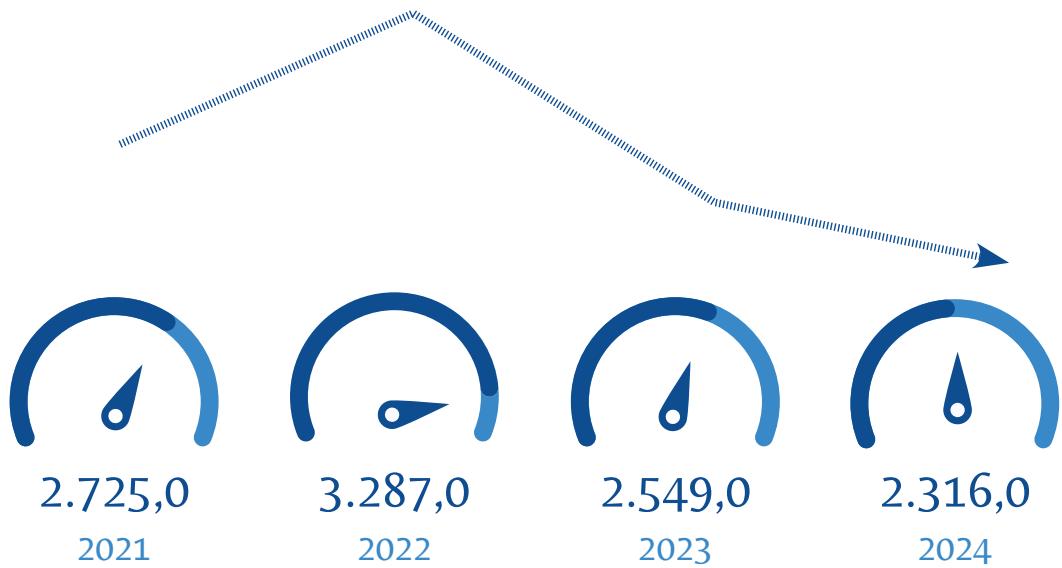
Al contrario, i rifiuti in uscita sono rimasti pressoché stabili, con una lieve flessione nel 2024 (4.046 tonnellate) rispetto agli anni precedenti. Questo dato suggerisce un'efficace capacità di trattamento e smaltimento interno, oltre a un potenziamento dei processi di recupero e riduzione.

La percentuale di rifiuti avviati a recupero si è mantenuta elevata e costante, oscillando tra il 94% e il 97%, confermando l'impegno dell'azienda nella valorizzazione dei materiali e nella promozione dell'economia circolare.

## Rifiuti prodotti (ton/anno)



## OLI RIGENERATI DALL'IMPIANTO DI TRATTAMENTO CER 130506



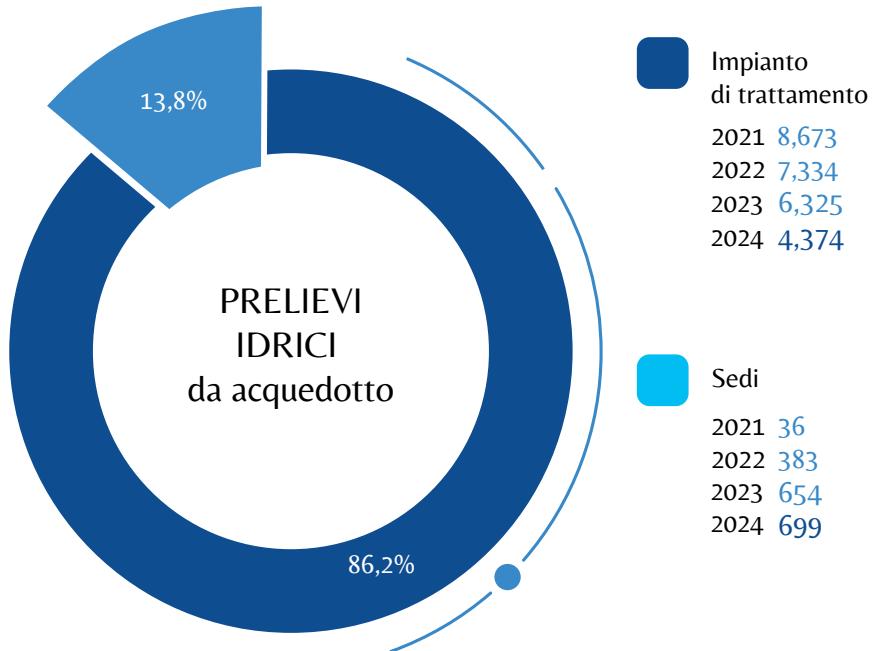




## GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA

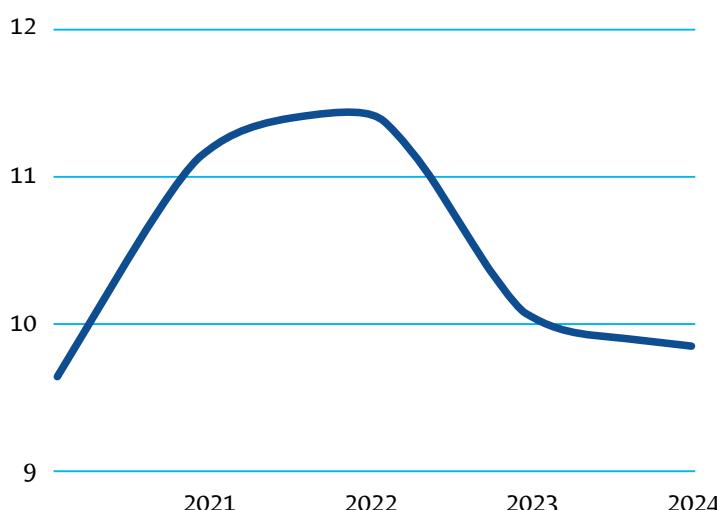
Negli ultimi cinque anni si è registrata una progressiva riduzione dei prelievi idrici nei cantieri, passati da circa 8.673 m<sup>3</sup> nel 2021 a 4.374 m<sup>3</sup> nel 2024, con un calo complessivo di circa il 50%.

Questo andamento riflette un impegno concreto verso una maggiore efficienza nell'uso dell'acqua e l'adozione di pratiche operative più sostenibili. Nelle sedi aziendali, pur partendo da valori molto contenuti (14 m<sup>3</sup> nel 2020), i prelievi sono saliti a 699 m<sup>3</sup> nel 2024, rimanendo comunque su livelli marginali rispetto al totale. Nel complesso, i dati confermano una gestione consapevole della risorsa idrica, in linea con gli obiettivi ambientali dell'organizzazione.



## GHG

In questo ultimo anno di rendicontazione Sepor ha mantenuto alta l'attenzione alla gestione dei vettori energetici ed alle azioni che concorrono alle emissioni di CO2eq raggiungendo come obiettivo la ulteriore diminuzione dell'indicatore che descrive le emissioni di CO2eq rispetto alle ore lavorate che per il 2024 assume il valore di 9.83 ton CO2eq/ora lavorate. Questo valore migliora la performance di un ulteriore 2% rispetto al 2023 confermando il trend in diminuzione.



-2%  
rispetto al 2023

# SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

m **SEPOR**

[www.sepor.it](http://www.sepor.it)



## INDICI ECONOMICI

	u.m.	2021	2022	2023	2024
EBITDA	euro	5,208,250.00 €	7,628,635.00 €	4,984,592.00 €	6,259,573.00 €
EBIT	euro	4,148,204.00 €	6,019,084.00 €	3,343,913.00 €	4,642,028.00 €
EBIDTA su fatturato	%	36.04%	46.13%	34.98%	42.81%
VALORE ECONOMICO	u.m.	2021	2022	2023	2024
Valore economico direttamente generato: ricavi	euro	15,058,970.00 €	18,099,591.00 €	15,454,108.00 €	15,656,091.00 €
Valore economico distribuito	euro	10,840,659.00 €	11,888,737.00 €	11,008,239.00 €	10,811,255.00 €
Valore economico trattenuto	euro	4,218,311.00 €	6,210,854.00 €	4,472,221.00 €	5,156,128.00 €

## VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO

	u.m.	2021	2022	2023	2024
Costi operativi	euro	6,194,319	6,424,984	6,258,198	5,641,993
Salari e benefit dei dipendenti	euro	3,656,401	4,045,968	4,068,599	3,752,899
Pagamenti a fornitori di capitale	euro	15,620	21,099	13,176	155,646
Tasse	euro	974,319	1,396,686	668,266	1,260,717
Investimenti nella comunità	euro	85,991	108,116	114,738	118,063

SEPOR SpA ha dimostrato solidità economica, con un andamento positivo degli indicatori di redditività operativa. L'EBITDA ha registrato una crescita complessiva, passando da circa 4,65 milioni di euro nel 2020 a oltre 6,25 milioni nel 2024, con un picco nel 2022 (oltre 7,6 milioni). Anche l'EBIT ha seguito un trend simile, seppur con una fisiologica flessione nel 2023, prontamente recuperata l'anno successivo.

Il margine operativo lordo (EBITDA) rispetto al fatturato si è mantenuto su valori elevati, con una media superiore al 40% nell'arco dei cinque anni, a testimonianza dell'efficienza gestionale e della capacità dell'azienda di generare valore economico in modo sostenibile.

Nel quinquennio 2020-2024, l'andamento dei ricavi evidenzia una crescita complessiva, con un picco nel 2022 e una successiva stabilizzazione attorno ai 15,5 milioni di euro. Il valore economico distribuito segue un trend analogo, mantenendosi su livelli significativi e riflettendo l'impegno dell'organizzazione nel generare benefici per stakeholder interni ed esterni. Il valore economico trattenuto è aumentato rispetto al 2020, con variazioni tra un anno e l'altro, segno di una strategia orientata sia alla sostenibilità finanziaria nel lungo periodo, sia alla redistribuzione del valore generato.

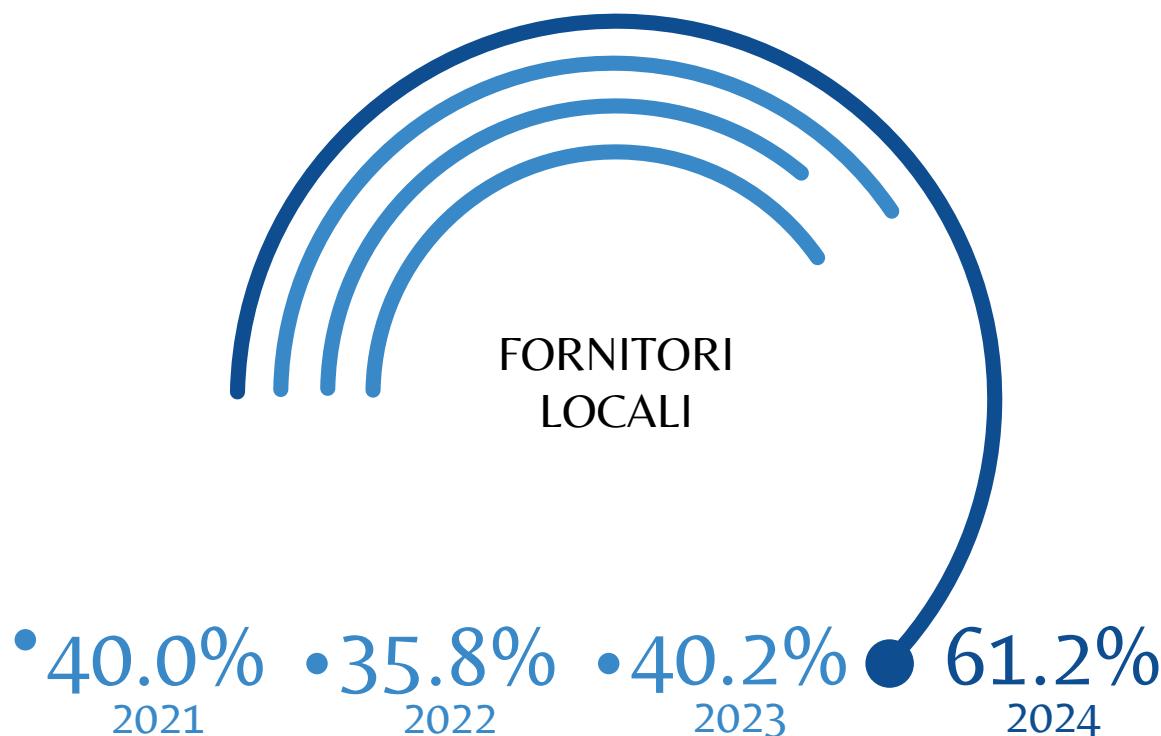
La composizione del valore economico distribuito tra il 2020 e il 2024 evidenzia una strategia orientata alla solidità operativa e al sostegno degli stakeholder principali. I costi operativi rappresentano la voce predominante, con valori costantemente superiori ai 5 milioni di euro, seguiti da salari e benefit ai dipendenti, che si mantengono su livelli stabili e significativi, a conferma dell'attenzione verso il benessere del personale.

I contributi fiscali, pur soggetti a fluttuazioni, hanno mostrato un impatto rilevante, con picchi superiori al milione di euro. Da segnalare anche la crescita costante degli investimenti nella comunità, che, seppur su scala minore, testimoniano l'impegno verso il territorio e la creazione di valore condiviso.

Il rapporto con il territorio rappresenta un elemento centrale della strategia di sostenibilità di SEPOR SpA. La quota di spesa destinata a fornitori locali – operanti nelle province di La Spezia, Massa Carrara e Genova – si è mantenuta su livelli significativi nel quinquennio osservato, con valori oscillanti tra il 35,7% e il 40,2% fino al 2023. Nel 2024 si registra un deciso incremento, con il 61,5% degli acquisti rivolto a realtà locali.

Questo dato conferma l'impegno crescente dell'azienda nel sostenere l'economia del territorio, valorizzando le competenze locali, riducendo l'impatto ambientale legato alla logistica e rafforzando le relazioni con partner strategici prossimi geograficamente.

### PERCENTUALE DI SPESA VERSO FORNITORI LOCALI (province della Spezia, Massa Carrara e Genova)





## SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

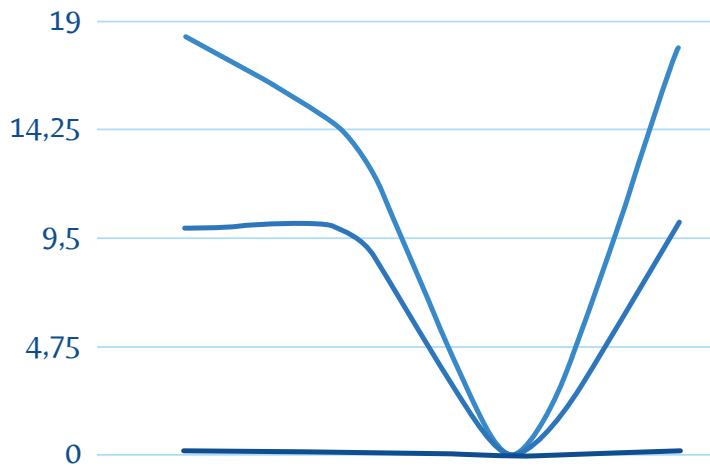
	2021	2022	2023	2024
decessi	0	0	0	0
infortuni gravi	0	0	0	0
infortuni registrabili	1	1	0	1

Nel quinquennio 2020–2024, l'azienda ha mantenuto un elevato standard in materia di salute e sicurezza, senza registrare decessi né infortuni gravi sul luogo di lavoro. Il numero di infortuni registrabili si è mantenuto estremamente contenuto, con un solo caso registrato nel 2021, nel 2022 e nel 2024, mentre negli anni 2020 e 2023 non sono stati rilevati incidenti.

Questi risultati testimoniano l'efficacia delle politiche di prevenzione e formazione continua adottate dall'organizzazione, orientate alla tutela della salute dei lavoratori e al miglioramento continuo degli ambienti di lavoro.

Nel monitoraggio delle performance legate alla salute e sicurezza dei lavoratori, Sepor adotta un approccio sistematico basato su indicatori standardizzati, quali l'indice di frequenza, l'indice di gravità e l'indice di incidenza degli infortuni. I dati disponibili mostrano una sostanziale stabilità degli indici tra il 2021 e il 2024, con valori che, pur evidenziando un lieve aumento dell'indice di frequenza nel 2024 (10,28) rispetto al biennio precedente, restano entro soglie contenute.

Analogamente, l'indice di gravità passa da 0,11 nel 2022 a 0,16 nel 2024, segnalando un incremento della media dei giorni di assenza per infortunio. L'indice di incidenza mostra una dinamica simile: da 13,80 nel 2022 sale a 17,87 nel 2024. SEPOR proseguirà con investimenti in formazione, prevenzione e miglioramento continuo delle condizioni di lavoro, in linea con i propri standard di tutela del benessere organizzativo.



	2021	2022	2023	2024
Indice di frequenza	9.90	9.67	0	10.28
Indice di gravità	0.12	0.11	0	0.16
Indice di incidenza	18.30	13.80	0	17.87



# LA COMUNITÀ

## EROGAZIONI LIBERALI DI SEPOR DAL 2020



AMBIENTE



SOCIALE



SPORT

**514.340,30 €**



ARTE E CULTURA



SALUTE

SEPOR conferma il proprio radicamento territoriale attraverso contributi continuativi a favore di iniziative sociali, culturali, ambientali e sportive. Nel quinquennio considerato, si osserva una crescita costante del totale complessivo delle erogazioni, che passa da circa 87.400 euro nel 2020 a oltre 118.000 euro nel 2024. Il sostegno allo sport rappresenta la voce più rilevante e stabile, con oltre 100.000 euro annui destinati a realtà locali che promuovono inclusione, salute e coesione sociale attraverso l'attività sportiva. Gli investimenti in arte e cultura mostrano una crescita significativa a partire dal 2022, raggiungendo oltre 5.300 euro nel 2024.

L'evoluzione dei dati conferma l'impegno di SEPOR SpA nel rafforzare il legame con il territorio e nel contribuire in modo concreto al benessere delle comunità locali.

Nel 2024 SEPOR ha rafforzato il proprio impegno verso la comunità locale attraverso un'ampia gamma di iniziative di carattere culturale, sportivo e sociale. In ambito culturale, SEPOR ha sostenuto due spettacoli teatrali al Teatro Impavidi e una serata benefica per bambini organizzata a Porto Lotti, in collaborazione con realtà attive sul territorio.

Nel settore sportivo, SEPOR ha sponsorizzato tornei giovanili, eventi calcistici e manifestazioni tradizionali come il Palio del Golfo, contribuendo anche con strumenti di visibilità come striscioni e vele da regata personalizzate. Ha inoltre partecipato a iniziative legate ad attività locali, come la gara di pesca "Acciughina d'Argento" e tornei tennistici.

In ambito sociale, l'azienda ha sostenuto un progetto dedicato al trasporto di persone con disabilità, offrendo visibilità su un mezzo attrezzato. Infine, sul piano culturale, ha contribuito a premi letterari di rilievo come il "Montale Fuori Casa" e il "Lerici Pea", oltre a eventi come il festival Deportibus e campagne promozionali su media locali in occasione delle festività. Queste azioni testimoniano la volontà di SEPOR di promuovere il benessere e lo sviluppo sostenibile del territorio in cui opera.

**Sepor ha deciso di aggiornare la rendicontazione del primo bilancio in ottica di trasparenza e condivisione.**

Se vorrete contribuire con i Vostri pareri, o se vorrete avere maggiori informazioni su questo Bilancio e sulle nostre azioni per la sostenibilità, non esitare a contattare Sepor tramite la seguente pagina: <https://sepor.it/contact/>



**@SeporSpA 2024**